

Uppsägning

– på grund av arbetsbrist

Arbetsgivare

Namn/Firma		
Adress		
Postnummer	Ort	Telefonnummer, företags
Särskild kontaktperson vid eventuella frågor, namn		Telefonnummer, kontaktperson

Arbetstagare

Namn (efternamn/förnamn)		
Adress		
Postnummer	Ort	Telefonnummer

Uppsägning på grund av arbetsbrist

Uppsägningstid, antal månader (från det datum då arbetstagaren tagit del av detta uppsägningsbesked)	Anställningen upphör, datum
--	-----------------------------

Företrädesrätt

- Ja**, eftersom du vid anställningstidens slut varit anställd hos oss i mer än 12 månader under de tre senaste åren (vid säsongsanställning: sex månader under de senaste två åren), har du företrädesrätt till ny anställning. Om du gör anspråk på din företrädesrätt måste du meddela arbetsgivaren detta på det sätt som sägs i lag eller avtal. Företrädesrätten gäller från och med uppsägningen och till dess nio månader förflutit från anställningens slut (vid säsongsanställning: till dess nio månader förflutit från den nya säsongens början). Företrädesrätten gäller vid det avtalsområde och den driftenhet du arbetade vid. Det krävs vidare att du har tillräckliga kvalifikationer för det aktuella arbetet.
- Nej**, du saknar företrädesrätt till ny anställning.

Besvär över uppsägningen

Om du anser att uppsägningen saknar saklig grund och vill få uppsägningen ogiltigförklarad, måste du meddela oss detta inom två veckor från det att du tagit del av uppsägningen. Du måste därefter inom ytterligare två veckor, eller om förhandlingar enligt MBL inletts, inom två veckor efter det att dessa förhandlingar avslutats, stämma arbetsgivaren och yrka att uppsägningen ogiltigförklaras.

Du har rätt att yrka skadestånd, om du anser att uppsägningen är olaglig. Vill du kräva skadestånd ska du meddela arbetsgivaren detta inom fyra månader från det att du tagit del av uppsägningen. Om du vill kräva skadestånd ska du inom ytterligare fyra månader därefter eller om förhandlingar enligt MBL inletts, inom fyra månader från det att dessa förhandlingar avslutats, stämma arbetsgivaren och yrka skadestånd.

Om du inte beaktar dessa tidsfrister förlorar du din rätt att få frågorna om uppsägningens giltighet respektive kravet på skadestånd prövade.

Underskrift, arbetsgivare

Ort och datum	
Namnteckning, företag	Namnförtydligande

Underskrift, arbetstagare

Ort och datum	
Ovanstående besked om uppsägning mottaget, namnteckning	Namnförtydligande